

JUNKERWERK Linder GmbH + Co. KG

Magatartás kódex

- Magatartás kódex- bevezetés
- Titoktartás, etikai és vállalati magatartás
- Társadalmi felelősségvállalás és fenntarthatóság
- Pénzügyi felelősség
- Egészség-, munka- és környezetvédelem illetve üzembiztonság
- Munkakörülmények és emberi jogok
- Munkavállalói felelősség
- Sokszínűség, egyenlőség és befogadás

Előszó

A JUNKERWERK Linder GmbH + Co. KG vállalat, beleértve minden termelőüzemét, habanyagot dolgoz fel, amiből magas minőségű terméket állít elő az autóipar részére illetve sport és szabadidős termékeket gyárt.

A közös alapelvek újra megtalálhatóak a vállalati politikában és az elfogadott célkitűzésekben.

A vállalati irányvonal előírása egy egységes minimális követelményrendszert határoznak meg, melyek kötelező évenyűek.

Minden vezető feladata, hogy a példamutató szerepe mellett, a vállalati politika irányvonalait betartsa és betartassa.

Ezek a vállalati irányvonalak egy keretet határoznak meg és útmutatóként szolgálnak.

Ezek az irányelvek nem helyettesítenek semmilyen utasítás, folyamatleírást vagy eljárás utasítást illetve semmilyen törvényt vagy szabványt.

Ha ez az irányelv a lelkiismeretes ellenőrzés ellenére bármilyen törvénnyel ellentmondana, úgy a törvény a kötelező évenyű.

Magatartási kódex- bevezetés

A törvények, szabványok és irányvonalak betartása

JUNKERWERK minden dolgozója kötelezett a mindenkor érvényes törvények, szabványok, irányvonalak és elvek betartására..

Ezeket az egységes elveket érvényesek:

- Felőssen cselekszünk.
- Teljesítjük vevőink kívánságait és követelményeit.
- Együtt élünk a vállalati politikával.
- Elfogadjuk társadalmi felelősségünket.
- Költség-tudatosan gazdálkodunk.
- Együtt dolgozunk, felelősségteljesen és védve az emberi jogokat.

Titoktartás, etikai és vállalati magatartás, munkavállalói felelősség

Titoktartás és adatvédelem

Az üzleti titoktartás keretein belül egy átlátható kommunikáció működik.

Az üzemi- és üzleti titoktartás szabályait figyelembe kell venni. Az adatvédelmi törvényeket és a biztonsági előírásokat be kell tartani.

A vevői adatok különleges védelemben részesülnek és azok hozzáférése korlátozott.

Az Internet, szoftver és hardver magáncélú használata nem megengedett.

Korrupció megelőzése és összeférhetlenség

A korrupció elleni küzdelemre vonatkozó jogszabályokat be kell tartani. Az összeférhetlenséget ki kell zárni. Ilyen konfliktusok kockázatát rendszeresen fel kell mérni.

Ajándékok és természetbeni adományok a "normális" –nál nagyobb értékben nem elfogadhatóak. Ez nem lehet elvárt kötelezettség. Bűncselekmény és tilos a versenyztetés helyett, előnyök nyújtása, vesztegetés és korrupció. Mindent meg kell tennünk, a csalások és egyéb korrupciós bűncselekmények elkerülésére a JUNKERWERK-dolgozóknál vagy harmadik fél esetében.

Cég tulajdonának kezelése, plágium

Minden dolgozó gondosan használja a JUNKERWERK tulajdonában lévő eszközöket. Lopás ellen eljárást indítunk, amely büntetőjogi következményekkel járhat.

Ha bárki a cég termékeinek plágiumát fedezi fel, azt jelenteni kell. Minden dolgozónak értesíteni kell a céget, ha plágiumra gyanakszik.

Belső- és külső hatások

JUNKERWERK minden dolgozója és képviselője munkáját szakmailag és a vállalat szellemében végzi Minden dolgozó felelősséggel tartozik a vállalat sikeréért és a vállalati irányelvek betartásáért.

Etikus toborzás

A felvételi folyamat átlátható, fenntartható, és figyelembe veszi az etikai szempontokat az egyenlőtlenségek elkerülése érdekében.

Szerződések

A szerződéskötések célja ügyfélkapcsolat alapítása vagy fentartása, figyelembe véve JUNKERWERK hosszú távú, veszteségmentes, gazdasági fejlődését.

Kiviteli ellenőrzések és gazdasági szankciók

A JUNKERWERK kiviteli ellenőrzéseket végez a kül- és biztonságpolitikai kockázatok, valamint a gazdasági szankciók megelőzése és elkerülése érdekében. A vámügyi információk rendelkezésre állnak, és betartják azokat.

Társadalmi felelősségvállalás és fenntarthatóság, munkakörülmények és emberi jogok

Diszkrimináció tilalma

A dolgozóktól a diszkrimináció minden formája elfogadhatatlan. Ez érvényes a megkülönböztetés minden formájára mint például nemi, faji, bőrszín szerinti, fogyatékosági, etnikai, vallási, életkor, terhesség vagy szexuális irányultság.

Munkaidő

A munkaidő betartása a mindenkorai törvényi előírások és üzemi megállapodások illetve a vonatkozó ipari szabványok szerint.

Bérek és juttatások

JUNKERWERK a munkatejesítményt a vonatkozó törvényi előírások és üzemi megállapodások szerint honorálja. A törvényes juttatásokat garantálja.

Egymással szemben tanúsított magatartás és visszaélés jelentése

JUNKERWERK dolgozói nagy súlyt fektetnek a kölcsönös tisztességes és tiszteletteljes magatartásra. Az új dolgozók lelkiismeretes betanításban részesülnek a vállalat folyamataira és a jellegzetességeire. A visszaélést bejelentő személyeket nem vonják felelősségre tetteikért, és védik őket a megtorlástól.

Az egyesülés szabadsága és a kollektív tárgyaláshoz való jog

Tiszteletben tartjuk dolgozóink az egyesülés szabadságához és a kollektív tárgyaláshoz való jogát.

A gyermek és- kényszermunka megakadályozása

A gyermek- és kényszermunka minden formáját elutasítjuk.

Emberi jogok

A JUNKERWERK tiszteletben tartja a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és tevékenységét ezekhez igazítja.

A kisebbségek és az őslakosok jogai

A JUNKERWERK tiszteletben tartja a nemzetközileg elismert nemzetközi kisebbségvédelmi jogokat.

Női jogok

A nők minden tekintetben egyenlőek más nemekkel.

Sokszínűség, egyenlőség és befogadás

A sokszínű munkaerő és a kellemes munkakörnyezet iránti elkötelezettségünk az alapja hogy elégedettek és motiváltak legyenek dolgozóink. Ebből a szempontból a sokszínűség, az egyenlőség és a befogadás nagy jelentőséggel bír.

Információ és kommunikáció

Minden dolgozó hozzáférése biztosított a vállalati irányvonal szabályzataihoz.

Az üzleti partnerek és beszállítók részére a vállalati politika teljes tartalma elérhető a honlapunkon.

Minőség és kivitelezés

JUNKERWERK vállalat tartós termékeket gyárt, amelyek megfelelnek a szerződésben meghatározott minőségi feltételeknek és biztonságosan használhatóak a kívánt célra.

Szabványok szerepe az ellátási láncban

A beszállítónak megfelelő ismerettel kell rendelkeznie a fenntarthatósági szabványok területén és kötelezettségének tekinti azok betartását.

Értesítések és kérdések kezelése

Az irányelvek megsértésének megalapozott gyanúját jelenteni kell.

Szankciók

Be nem tartása esetén, a jogsértés súlyától függően, fenntartja magának a jogot, jogi lépések bevezetésére.

Pénzügyi felelősség

Az anyagi felelősséget a cégjegyzék szerint a cégvezetés teljes köre viseli. Meghatalmazott képviselőik, a meghatalmazott aláírási joggal rendelkezők és a nevükben eljáró személyek felelősek a meghatalmazásuk vagy meghatalmazásuk körébe tartozó cselekményekért.

Egészség-, munka- és környezetvédelem, üzembiztonság

Egészség és biztonság

JUNKERWERK mint munkáltató a nemzeti szabványoknak megfelelően garantálja munkabiztonságot és egészségvédelmet a munkahelyen és támogatja a munkakörnyezet folyamatos fellődését.

Bevezeti a szükséges intézkedéseket a balesetek elkerülése és az egészségkárosodás megelőzése érdekében, ugyanakkor elvárja, hogy minden dolgozó felelősségteljesen betartsa az előírásokat.

Magán biztonsági erők alkalmazása

A normál munkaidőn kívül a helyiségek és épületek védelem és felügyelet alatt állnak. Az előforduló eseményeket a magán biztonsági erők regisztrálják és nyomon követik.

Környezet- és klímavédelem

Az éghajlat- és környezetvédelemre vonatkozó törvényeket és minimális szabályokat követjük.

A forrásainkkal takarékosan bánunk és próbáljuk a hulladék kibocsátást mérsékelni ill elkerülni. JUNKERWERK cég a gyártási folyamatait teljes egészében szem előtt tartva és azt a források takarékos kihasználtsága és környezetbarát szempontok alapján alakítja ki.

Jelenleg sem alkalmazunk REACH által nyilvántartott és bármintemű reakciót kiváltó anyagot.

Megújuló energia

A megújuló energiák használata a rendelkezésre állás függvényében történik. Minden folyamat felülvizsgálatra kerül, megújuló energiák felhasználása és az üvegházhatású gázok kibocsátásának megelőzése érdekében.

Biológiai sokszínűség, föld-, erdő- és vízjog illetve kényszer kitelepítés

A JUNKERWERK tiszteletben tartja a földre, az erdőre és a vízre vonatkozó jogokat, és az éghajlati célok elérése érdekében nem végez túlzott kitermelést vagy erdőirtást. Kényszerkitelepítést nem tervez, és nem hajt végre. A folyamataink és fejlődésünk nincsenek hatással a biológiai sokszínűségre.

Levegő- és talajminőség

JUNKERWERK minden technikai intézkedést megtesz annak érdekében, hogy a levegő minőségére ne legyen káros hatással, és csak annyi kibocsátást termeljen, amennyi a technika jelenlegi állása szerint a folyamathoz feltétlenül szükséges.

A talaj minőségét folyamataink nem befolyásolják. Semmilyen anyag nem kerül a talajba. Baleset, havária esetére vészhelyzeti program és védőberendezések rendelkezésre állnak.

Újrafelhasználás és újrahasznosítás

A termékek élettartamuk végén újrahasznosíthatók elégetéssel (energia-visszanyerés), vagy kis mennyiségben a háztartási hulladékhoz adhatók. Magában a folyamatban nem keletkezik hulladék. Az új termékek gyártásakor az újrahasznosított tartalmú alapanyagok felhasználását ellenőrizzük..

Vegyszerek kezelése

JUNKERWERK csak kis mennyiségű vegyszert használ a folyamathoz. A kiválasztás felelősségteljesen történik, és szabványos jóváhagyási eljárásnak vetik alá. A felhasználásuk környezet- és klímavédelmi szempontok figyelembevételével történik.

Dekarbonizáció

JUNKERWERK csökkenti a CO₂-kibocsátást, hogy hozzájáruljon az éghajlati célok eléréséhez.

Zajkibocsátás

JUNKERWERK nem termel semmilyen, a folyamataival összefüggő zajkibocsátást. A szomszédok védelme érdekében zajvédő fal korlátozza ellátórendszerünket.